

# Politica sulla Diversità

Il concetto di diversità è un fattore che ha determinato la fama e il successo del Gruppo Benetton, ed è stato celebrato fin dall'inizio della storia dell'Azienda. Uno dei valori fondamentali di Benetton è il Colore, il quale simboleggia non solo la felicità ma anche l'accettazione di tutte le sfumature che la vita ci offre.

Durante gli anni, il Gruppo Benetton ha portato avanti questa idea attraverso i suoi prodotti e le sue campagne pubblicitarie, finalizzate a mostrare al pubblico la bellezza del diverso.

Con questa esperienza alle spalle, il Gruppo Benetton si impegna a creare e a mantenere un ambiente lavorativo inclusivo, rispettoso dei diritti umani, e libero da discriminazioni, seguendo i valori fondamentali enunciati nel *Codice Etico* del Gruppo (<https://www.benettongroup.com/site/assets/files/1087/codice-etico.pdf>). Benetton riconosce che la valorizzazione dell'inclusività contribuisce al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Lo scopo di questo documento è assicurare la creazione di un posto di lavoro dove le differenze sono riconosciute come valore aggiunto, dove le persone si sentono libere di esprimere le loro idee, dove i dipendenti sviluppano un senso di appartenenza e hanno accesso alle stesse opportunità di crescita personale e professionale senza distinzione di genere, di cultura, di religione.

## Impegno dell'Azienda

Il Gruppo Benetton si impegna a mantenere con i dipendenti rapporti basati sulla lealtà, trasparenza e rispetto reciproci, senza praticare alcuna discriminazione, impegnandosi ad offrire, in particolare, a tutti i dipendenti le medesime opportunità di lavoro e garantendo a tutti opportunità di crescita professionale basate su criteri oggettivi e meritocratici.

Il Gruppo Benetton si impegna a sviluppare le capacità e le competenze di ciascun dipendente affinché l'energia e la creatività dei singoli trovi piena espressione nell'esecuzione e nel raggiungimento dell'oggetto sociale.

A tutela dei principi di trasparenza e di non discriminazione, l'Azienda si impegna ad adottare criteri di merito, di competenza e comunque strettamente professionali per qualunque decisione relativa ad un dipendente.

Il Gruppo si impegna offrire un ambiente adatto all'inclusione di persone che hanno un accesso limitato al mercato del lavoro.

## Reclami

Qualora un dipendente avesse motivo di credere che l'Azienda non stia agendo nel rispetto di questa politica, il dipendente è invitato a segnalare la situazione alla direzione o all'ufficio Risorse Umane, oppure a seguire le procedure descritte nei documenti *Politica di Gestione dei Reclami* e *Procedura per denunce, reclami e contestazioni*.