

قواعد السلوك المهني

ترغب مجموعة شركات بينتون في الالتزام بتعزيز احترام حقوق الإنسان وكذا البيئة ، وذلك لتحسين السوق العاملة لصناعة الملابس الجاهزة والممارسات العادلة والمحترمة .

من أجل ذلك فنحن (بينتون) نوفر أهم أطر العمل القانونية ذات الصلة بالأمم المتحدة والميثاق العالمي للعمل (أكتوبر 2011) فقد عدلت مواصفاتها والتي توفر التطابق مع كافة التشريعات الدولية التي تضمنها ميثاق منظمة العمل الدولية في 1998 وكذلك الأطار القانونية للمحافظة علي البيئة من خلال الأحكام التالية :

(أ) – المواصفات الدولية للعمل وبيئة العمل الآمنة :

1. عمالة الأطفال :

عدم تعيين عمالة الأطفال (أصغر من 15 ، 14 سنة) أيهما يسمح القانون المحلي الالتزام بالتعيين القانوني للعمالة أقل من 18 عاما مع توفير بيئة عمل آمنة

2. العمالة الجبرية :

لا يجوز تشغيل عمال من السجون أو عمال بالاكراه أو بنظام الرق أو الزام الغلمان بعقد رسمي لمدة معينة.

3. عدم –التمييز

لا يتم اختيار العمال الا على أساس قدرتهم على العمل، و ليس على أي أساس للصفات الشخصية أو المعتقدات الدينية أو الفكرية أو اللون أو العرق أو الجنس .

4. التحرشات وإساءة المعاملة :

احترام أدمية العمال ،
لا يجوز توقيع عقوبات بدنية أو استعمال أي شكل اخر من اشكال القسر البدني أو الفسيولوجي .

	Benetton Code Of Conduct قواعد السلوك المهني لعميل بينتون	Compliance Dept.
		2/5/2015

5. النقابات :

يتعين احترام ممارسة العمال لحقوقهم القانونية في حرية اقامة الاتحادات، و لا يجوز حظرها أو التدخل فيها. كما لا يجوز تهديد أو عقاب العمال الذين يمارسون هذه الحقوق بطريقة قانونية.

6. عقود العمل :

علي شركاء العمل تفعيل عقود عمل مكتوبة باللغة المحلية للعمال بما يتضمن تحديد شروط وظروف الاستخدام .
يلزم علي شركاء العمل التأكد من وعي العاملين بحقوقهم القانونية وكذلك التزاماتهم وواجباتهم نحة العمل .

7. ساعات العمل :

يجب ألا تزيد ساعات العمل عن 48 ساعة / الأسبوع ، منح العامل أجازة يوم كل سبعة أيام عمل في الأسبوع .

يجب أن يكون العمل الإضافي تطوعي ويتم التعويض عنه وفقا للقانون المحلي . ولا تزيد ساعات العمل الإضافي عن 12 ساعة / الأسبوع .

8. التعويض والأجور :

يدفع للعمال الحد الأدنى للأجور الذي يقضى به القانون المحلي أو الأجور الصناعية المحلية السائدة، أيهما أعلى. و يمنح العمال المزايا التي تطابق الأفضل لدى القانون المحلي المطبق لمستويات الصناعة المحلية السائدة، و يدفع مكافأة الوقت الإضافي وفقا لكافة القوانين المطبقة.

9. حقوق العامل الأجانب :

يجب أن يحصل العمال الأجانب علي نفس حقوق العمالة المحلية ، مع توفير متطلبات الاستخدام من مصاريف إدارية دون استقطاع ،
أن يتأكد المستخدم من وثائق التعيين للعمال الأجانب مع عدم الاحتفاظ بأي أصول .

10. الصحة والسلامة :

يجب أن تكون بيئة العمل آمنة و صحية ،
توفير بيئة عمل آمنة وفقا للقانون ، والحد من الحوادث والإصابات .
توفير مهمات الوقاية الشخصية وتوعية العمال بطرق استخدامها ، عدم استخدام الآلات
والمعدات الخطرة .
تمييز وعدم شغل ممرات ومخارج الطوارئ .
توفير مستلزمات الإسعافات الأولية بدون مقابل .

11. اشتراطات مسكن العمال :

إذا وفرات الشركة مسكن للعمال ، فيجب أن يتم تأمين المسكن كما يتم تأمين بيئة العمل .
عدم فرض أي قيود علي حركة العمال الأجانب بمسكنهم سواء بالذهاب أو المغادرة .

12. تقييم المخاطر :

يجب إعداد إجراء لحصر وتقييم مخاطر العمل .
يجب التعريف بحالات الطوارئ المتوقعة بالمنشأة وتقييمها .
فحص بيئة العمل وكذلك سياسات التشغيل فيما يخص المسئولية الاجتماعية للشركة .

13. الالتزام بالتشريع والدستور والاتفاقات المحلية :

قواعد السلوك المهني هي الحد الأدنى للتطبيق كأشترطات تشغيل .
تشمل قواعد السلوك المهني التطابق مع المتطلبات القانونية المحلية وكذلك مواصفات
صناعة الملابس الجاهزة .
ويشمل ذلك اتفاقات العمل الجماعية والتي توفر الحماية الكاملة للعمال بالمنشأة .

(ب) حماية البيئة :**1. أحكام عامة :**

التطابق مع قوانين البيئة المحلية وكذلك متطلبات الصناعة ذات الصلة .
توفير التحذيرات اللازمة للبيئة والمنشأة والتي يجب أن تشمل التزامات الشركة لتجنب
التأثيرات العكسية للمؤثرات البيئية .

حصول المنشأة علي كافة التراخيص البيئية المتعلقة بأنشطتها .
والتي تهدف إلي الحد من تلوث التربة والماء والهواء .

2. تداول المواد الكيماوية والمواد الخطرة :

يجب أن تتطابق المواد الكيماوية المستخدمة مع متطلبات شركة بينتون ، يجب توفير مواصفات سلامة المواد الكيماوية المستخدمة مع تمييز عبوات تلك المواد وتوفير التخزين الآمن لها وكذلك تعليمات الاستخدام الآمن لها باللغة المحلية / لغة العمال .
3. إدارة المخلفات :

الالتزام بتداول والتخلص الآمن من المخلفات وفقا للمتطلبات التشريعية ذات الصلة .
مراقبة كاملة للانبعاثات وفقا للقانون .

3. التحكم في المياه :

مشاركة بينتون في أهمية المياه وكيفية إدارة عملية استخدام واستهلاك المياه .
متابعة المخلفات السائلة قبل التخلص النهائي منها .

(ت) الشفافية والتعاون :

احترام قواعد السلوك المهني للعميل بينتون ، وتقديم كافة المعلومات المطلوبة بكل شفافية .
التعاون من خلال التأكيد علي العمل مع شركة بينتون من خلال أحكام قواعد السلوك المهني لبينتون
توصيل متطلبات العميل للعاملين بالشركة ، ونشر قواعد السلوك المهني باللغة المحلية .