

EL COMPROMISO DE BENETTON GROUP PARA APOYAR A LAS MUJERES EMPIEZA EN BANGLADESH Y PAKISTÁN

Como parte de su «Women Empowerment Program» (Programa para el empoderamiento de la mujer), Benetton lanza dos proyectos concretos para garantizar los medios de apoyo adecuados para las mujeres que trabajan desde casa o en el sector RMG («Ready Made Garments» o prendas de vestir confeccionadas) en Bangladesh y Pakistán.

27 de octubre de 2016 - El Women Empowerment Program de Benetton lanza el Proyecto Sustainable Livelihood (o de Vida Sostenible), un calendario de dos años de iniciativas concretas destinadas a la emancipación y legitimación de las mujeres que trabajan desde casa en Pakistán, y las empleadas en el sector RMG (Ready Made Garments) en Bangladesh.

UNITED COLORS
OF BENETTON.



Presentado el anterior mes de octubre de 2015, el WE Program se encuentra en el centro de atención actual de la estrategia de sostenibilidad de Benetton Group. Arraigado en los Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos por las Naciones Unidas para el año 2020, el programa se llevará a cabo a través de cinco prioridades para lograr la igualdad de género y la potenciación de las mujeres: **medios adecuados para una vida digna, no discriminación e igualdad de oportunidades**, acceso a una **educación de calidad** y a la **asistencia sanitaria, fin de las formas de violencia para las mujeres nel mundo.**

Un paso fundamental para fortalecer a las mujeres de todo el mundo es garantizar su oportunidad de desarrollarse mediante un trabajo digno y bien pagado, así como ofrecerles el apoyo necesario para que puedan alcanzar una sostenibilidad social y económica para ellas y sus familias. Teniendo en cuenta este objetivo, Benetton Group ha lanzado el Proyecto Sustainable Livelihood en el contexto del WE Program

El proyecto empieza en Bangladesh y Pakistán, donde durante los próximos dos años, Benetton apoyará las actividades de ONU Mujeres, la Organización de las Naciones Unidas para la igualdad de género y la potenciación de las mujeres. Los fondos concedidos por Benetton están destinados a mejorar las condiciones de trabajo y reducir la vulnerabilidad de las mujeres empleadas en el sector textil, tanto en casa como en su lugar de trabajo.

En Bangladesh apoyaremos entre 5.000 y 6.000 mujeres empleadas en el sector RMG. Organizaremos cursos de formación para aumentar su patrimonio profesional; las ayudaremos a solicitar préstamos, seguros y

cuentas de ahorro en los bancos locales; iniciaremos un diálogo con sus empleadores para aumentar la seguridad de las trabajadoras en las fábricas y en los alrededores.

En Pakistán, apoyaremos a unas 1.500 mujeres residentes en la zona industrial de Sialkot, dando preferencia a las desempleadas, las que trabajan en casa o en los campos y las pertenecientes a minorías étnicas y religiosas. Las ayudaremos a obtener los documentos de identidad necesarios para votar, a abrir una cuenta bancaria y a acceder a cursos de formación. Les explicaremos a ellas y a sus familias cuáles son los derechos de las mujeres y trabajadoras, reiterando la necesidad de participar en la toma de decisiones a todos los niveles; favoreceremos su contratación regular y trabajaremos junto a las fábricas textiles locales para hacer que los entornos de trabajo sean más inclusivos.

El WE Program de Benetton se enmarca en la **larga historia del compromiso social** de la marca de ropa italiana e incluso va más allá, para reconocer que la igualdad de género y la potenciación de las mujeres no son solo un derecho humano, sino un paso necesario para construir un mundo pacífico, próspero y más sostenible para todos.

Para más información: we.benetton.com

benettongroup.com/media-press
benetton.com

facebook.com/benetton
twitter.com/benetton
youtube.com/benetton

Benetton WE Program:

WE Program (Women Empowerment Program) es un programa de sostenibilidad a largo plazo de Benetton Group, destinado a apoyar la emancipación y el fortalecimiento del papel de las mujeres de todo el mundo.

Para alcanzar los objetivos de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres, Benetton Group ha identificado cinco prioridades, de acuerdo con la agenda de las Naciones Unidas.

- ✓ **Medios adecuados para una vida digna:** garantizar que las mujeres puedan desempeñar un trabajo digno en un lugar seguro, y de este modo emanciparse desde un punto de vista social y económico.
- ✓ **No discriminación e igualdad de oportunidades:** tolerancia cero con respecto a todas las formas de discriminación. Las mujeres y las jóvenes deben tener las mismas oportunidades que los hombres y los jóvenes en todas las esferas de la vida y en todos los niveles de toma de decisiones.
- ✓ **Educación de calidad:** la educación representa la diferencia entre una vida segura y una precaria. Por este motivo, todas las jóvenes y mujeres deben contar con la garantía de una educación de calidad, accesible a todos los niveles.
- ✓ **Asistencia sanitaria:** las mujeres merecen una adecuada asistencia sanitaria a precios asequibles, el derecho a una maternidad segura y el acceso a los servicios de salud reproductiva, en cualquier contexto social.
- ✓ **Lucha frente a la violencia contra las mujeres:** para 2030, los actos de violencia contra todas las jóvenes y mujeres, tanto en la esfera pública como en la privada, deben desaparecer por completo. Esto incluye la trata de mujeres, todas las formas de explotación, sexual y de cualquier otro tipo, y prácticas brutales y humillantes, como la mutilación genital y el matrimonio en edad infantil.