

L'ENGAGEMENT DE BENETTON GROUP DANS LE SOUTIEN DES FEMMES COMMENCE AU BANGLADESH ET AU PAKISTAN

Dans le contexte de son Women Empowerment Program, Benetton lance deux projets concrets voués à garantir des moyens de subsistance adéquats aux femmes qui travaillent de chez elles ou dans le secteur du RMG (Ready Made Garments) au Bangladesh et au Pakistan

26 octobre 2016 - Le Women Empowerment Program de Benetton lance le Projet Sustainable Livelihood, un calendrier de deux ans d'initiatives concrètes destinées à l'émancipation et à la légitimation des femmes qui travaillent de chez elles au Pakistan et de celles employées dans le secteur RMG (Ready Made Garments) au Bangladesh.

Présenté le mois d'octobre 2015, le WE Program est actuellement le cœur de la stratégie de durabilité de Benetton Group. Ancré dans les Objectifs de Développement Durable établis par les Nations Unies pour 2020, le programme sera mis en œuvre à travers cinq priorités pour atteindre la parité des genres et l'autonomisation des femmes : **moyens adéquats pour une vie digne, non-discrimination et opportunités équivalentes**, accès à une **instruction de qualité** et à la **couverture médicale, fin de toute forme de violence faites aux femmes dans le monde**.

Une étape fondamentale pour renforcer les femmes du monde entier est leur garantir la possibilité de se réaliser à travers un travail digne dans des lieux sûrs et rémunéré convenablement, et leur offrir un support, de sorte à ce qu'elles puissent atteindre l'autonomie sociale et économique pour elles et leurs familles. Compte tenu de cet objectif, Benetton Group a lancé le Projet Sustainable Livelihood dans le contexte du WE Program.

Le projet démarre au Bangladesh et au Pakistan, où, lors des deux prochaines années, Benetton soutiendra les activités de UN Women, l'organisation des Nations Unies pour la parité des genres et l'autonomisation des femmes. Les fonds alloués par Benetton sont destinés à améliorer les conditions et réduire la vulnérabilité des femmes employées dans le secteur textile, que ce soit à la maison ou sur lieu de travail.

Au Bangladesh, nous soutiendrons les 5 000 à 6 000 femmes employées dans le secteur RMG. Nous organiserons des cours de formation pour augmenter leur patrimoine professionnel; nous les aiderons à débloquer des prêts, assurances et livrets d'épargne auprès des banques locales; nous engagerons un dialogue avec leurs employeurs pour augmenter la sécurité des travailleuses dans les usines et alentours.

UNITED COLORS
OF BENETTON.



Au Pakistan, nous soutiendrons environ 1 500 femmes résidentes dans la zone industrielle de Sialkot, avec une préférence pour celles sans emploi, celles qui travaillent chez elles ou dans les champs et appartenant à des minorités ethniques et religieuses. Nous les aiderons à obtenir des documents d'identité, nécessaire pour voter, ouvrir un compte courant et accéder à des cours de formation. Nous leur exposerons, ainsi qu'à leur famille, les droits des femmes et des travailleuses, en soulignant la nécessité qu'elles soient impliquées dans les processus décisionnels à tous les niveaux ; nous favoriserons leur ascension avec des contrats réguliers et travaillerons avec les usines textiles pour rendre les lieux de travail plus inclusifs.

Le WE Program de Benetton s'insère dans la **longue histoire d'implication sociale** de la marque d'habillement italienne et va encore plus loin, pour reconnaître que la parité des genres et l'autonomisation des femmes ne sont pas seulement des droits humains, mais un pas nécessaire à construire un monde pacifique, prospère et plus durable pour tous.

Pour plus d'informations : we.benetton.com

benettongroup.com/media-press
benetton.com

facebook.com/benetton
twitter.com/benetton
youtube.com/benetton

Benetton WE Program :

WE Program (Women Empowerment Program) est un programme de durabilité à long terme de Benetton Group, visant à soutenir l'émancipation et l'autonomisation des femmes dans le monde.

Pour atteindre les objectifs d'égalité des sexes et d'autonomisation des femmes, Benetton Group a identifié cinq priorités, conformément à l'agenda des Nations Unies.

- ✓ **Des moyens appropriés pour vivre dignement :** s'assurer que les femmes puissent exercer un travail digne dans des lieux sûrs, de manière à s'émanciper du point de vue social et économique.
- ✓ **La non-discrimination et l'égalité des chances :** tolérance zéro de toutes les formes de discrimination. Les femmes et les jeunes filles doivent avoir les mêmes chances que les hommes et les garçons dans toutes les sphères de la vie et à tous les niveaux de prise de décision.
- ✓ **Une éducation de qualité :** c'est l'éducation qui fait la différence entre une vie sûre et une vie précaire. Voilà pourquoi toutes les jeunes filles et toutes les femmes doivent avoir la garantie d'une éducation de qualité, accessible à tous les niveaux.
- ✓ **Les soins de santé :** les femmes méritent des soins de santé adéquats à un coût abordable, le droit à la maternité sûre et l'accès universel aux services de santé reproductive, dans tout contexte social.
- ✓ **Combattre la violence contre les femmes :** avant 2030, les actes de violence contre les jeunes filles et les femmes, que ce soit dans le secteur public ou privé, doivent disparaître complètement. Cela inclut la traite des femmes, toutes les formes d'exploitation, sexuelles et autres, les pratiques brutales et dégradantes comme la mutilation génitale et le mariage des jeunes filles en très bas âge.