

L'IMPEGNO DI BENETTON GROUP A SOSTENERE LE DONNE COMINCIA IN BANGLADESH E PAKISTAN

Nel contesto del suo Women Empowerment Program, Benetton lancia due progetti concreti finalizzati a garantire mezzi di sostentamento adeguati alle donne che lavorano da casa o nel settore del RMG (Ready Made Garments) in Bangladesh e Pakistan

26 ottobre 2016. Il Women Empowerment Program di Benetton lancia il Progetto Sustainable Livelihood, un calendario di due anni d'iniziativa concrete finalizzate all'emancipazione e alla legittimazione delle donne che lavorano da casa in Pakistan e di quelle impiegate nel settore RMG (Ready Made Garments) in Bangladesh.

UNITED COLORS
OF BENETTON.

WE BENETTON
WOMEN
EMPOWERMENT
PROGRAM

Presentato lo scorso ottobre 2015, il WE Program è il focus attuale della strategia di sostenibilità di Benetton Group. Basato sugli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile stabiliti dalle Nazioni Unite per il 2020, il programma sarà implementato attraverso cinque priorità per raggiungere la parità di genere e l'empowerment femminile: **mezzi adeguati per una vita dignitosa, non discriminazione e pari opportunità**, accesso a un'istruzione di qualità e all'assistenza sanitaria, fine di ogni forma di violenza contro le donne nel mondo.

Un passo fondamentale per rafforzare le donne di tutto il mondo è garantire loro la possibilità di realizzarsi attraverso un lavoro dignitoso in luoghi sicuri e pagato adeguatamente e offrire loro supporto in modo che possano raggiungere sostenibilità sociale ed economica per sé e per la propria famiglia. Tenendo presente quest'obiettivo, Benetton Group ha lanciato il Progetto Sustainable Livelihood nel contesto del WE Program.

Il progetto comincia in Bangladesh e Pakistan, dove nei prossimi due anni Benetton sosterrà le attività di UN Women, l'organizzazione delle Nazioni Unite per la parità di genere e l'empowerment femminile. I fondi stanziati da Benetton sono finalizzati a migliorare le condizioni e ridurre la vulnerabilità delle donne impiegate nel settore tessile, sia a casa che sul luogo di lavoro.

In Bangladeshosterremo dalle 5000 alle 6000 donne impiegate nel settore RMG. Organizzeremo corsi di formazione per aumentare il loro patrimonio professionale; le aiuteremo ad attivare prestiti, assicurazioni e libretti di risparmio presso le banche locali; avvieremo un dialogo con i loro datori di lavoro per aumentare la sicurezza delle lavoratrici nelle fabbriche e nei luoghi circostanti.

In Pakistan,osterremo circa 1500 donne residenti nel distretto industriale di Sialkot, con preferenza per le disoccupate, quelle che lavorano a casa o nei campi e le appartenenti a minoranze etniche e religiose. Le aiuteremo a ottenere documenti d'identità, necessari per votare, aprire un conto corrente e accedere a corsi di formazione. Illustreremo a loro e alle loro famiglie quali sono i diritti delle donne e delle lavoratrici, ribadendo la necessità che siano coinvolte nei processi decisionali, a tutti i livelli; favoriremo la loro assunzione con contratti regolari e lavoreremo insieme alle fabbriche locali del tessile per rendere gli ambienti di lavoro più inclusivi.

Il WE Program di Benetton s'inserisce nella **lunga storia d'impegno sociale** del marchio di abbigliamento italiano e si spinge oltre, per riconoscere che l'uguaglianza di genere e l'empowerment femminile non sono solo un diritto umano, ma un passo necessario per costruire un mondo pacifico, prospero e più sostenibile per tutti.

Per ulteriori informazioni: we.benetton.com

benettongroup.com/media-press
benetton.com

facebook.com/benetton
twitter.com/benetton
youtube.com/benetton

Benetton WE Program:

WE Program (Women Empowerment Program) è un programma di sostenibilità a lungo termine di Benetton Group, finalizzato a supportare l'emancipazione e la legittimazione delle donne in tutto il mondo.

Per raggiungere gli obiettivi di uguaglianza di genere ed empowerment delle donne, Benetton Group ha identificato cinque priorità, in accordo con l'agenda delle Nazioni Unite.

- ✓ **Mezzi adeguati per una vita dignitosa:** garantire che le donne abbiano possano svolgere un lavoro dignitoso in luoghi sicuri e in questo modo emanciparsi dal punto di vista sociale e economico.
- ✓ **Non discriminazione e pari opportunità:** tolleranza zero nei confronti di tutte le forme di discriminazione. Le donne e le ragazze devono avere le stesse opportunità degli uomini e dei ragazzi in tutte le sfere della vita e a tutti i livelli decisionali.
- ✓ **Istruzione di qualità:** l'istruzione rappresenta la differenza tra una vita sicura e una precaria. Per questo motivo tutte le ragazze, e le donne, devono avere la garanzia di un'istruzione di qualità, accessibile a tutti i livelli.
- ✓ **Assistenza sanitaria:** le donne meritano un'adeguata assistenza sanitaria a costi accessibili, il diritto a una maternità sicura e l'accesso ai servizi di salute riproduttiva, in qualunque contesto sociale.
- ✓ **Lotta contro la violenza sulle donne:** entro il 2030 gli atti di violenza contro tutte le ragazze e le donne, sia nella sfera pubblica sia in quella privata, devono completamente scomparire. Ciò include la tratta delle donne, ogni forma di sfruttamento, sessuale e di altro tipo, e pratiche brutali e umilianti, come la mutilazione genitale e il matrimonio delle spose bambine.