

# Politica contro Discriminazione e Abusi

Il Gruppo Benetton attua una politica di “zero tolleranza” nei confronti di episodi di discriminazione, molestie, e ogni altro tipo di comportamento non consono a un luogo di lavoro. La presenza di questo tipo di atteggiamento è in conflitto con i valori dell’Azienda, come statuito nel suo *Codice Etico* (<https://www.benettongroup.com/site/assets/files/1087/codice-etico.pdf>).

Il Gruppo evita discriminazioni di ogni genere e, in particolare, quelle basate su età, sesso, stato di salute, orientamento sessuale, stato di gravidanza, razza, nazionalità, opinioni politiche e credenze religiose, condizione sociale e personale, partecipazione ai sindacati.

Il Gruppo rifiuta ogni tipo di molestie, punizioni corporali, minacce dell’uso di violenza o altre forme di abusi fisici, psicologici o verbali. Sono quindi vietati comportamenti finalizzati alla commissione di molestie sessuali e devono essere evitati comportamenti o discorsi che possano turbare la sensibilità della persona.

Lo scopo di questo documento è assicurare che il Gruppo Benetton e tutti i suoi partner commerciali creino un ambiente di lavoro caratterizzato da fiducia, dignità e rispetto, dove tutte le persone si possono sentire protette e accettate.

## **Impegno dell’Azienda**

Il Gruppo Benetton e tutte le sue Società controllate si impegnano affinché tutti i processi aziendali, inclusi pratiche di assunzione, remunerazione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del lavoro o pensionamento, siano prive di forme di discriminazione.

Il Gruppo Benetton e tutte le sue Società controllate si impegnano a vigilare per impedire che episodi di discriminazione, abusi e molestie non si verifichino, così come qualsiasi altro comportamento inappropriato. Eventuali segnalazioni riguardanti discriminazioni o molestie verranno presi in seria considerazione e affrontati di conseguenza.

Il rispetto di questa politica è una responsabilità di tutti i dipendenti. Tutti sono chiamati a comportarsi in modo corretto e i dirigenti hanno il dovere di creare e mantenere un ambiente di lavoro accogliente.

## **Reclami**

Qualora un dipendente fosse vittima di discriminazioni o abusi o assistesse a episodi legati a questi o altri comportamenti inappropriati, il dipendente è chiamato a segnalare il fatto immediatamente seguendo quanto riportato nei documenti *Politica di Gestione dei Reclami e Procedura per denunce, reclami e contestazioni*.