

Politica sulla Diversità

Il concetto di diversità è un fattore che ha determinato la fama e il successo del Gruppo Benetton, ed è stato celebrato fin dall'inizio della storia dell'Azienda. Uno dei valori fondamentali di Benetton è il Colore, il quale simboleggia non solo la felicità ma anche l'accettazione di tutte le sfumature che la vita ci offre.

Durante gli anni, il Gruppo Benetton ha portato avanti questa idea attraverso i suoi prodotti e le sue campagne pubblicitarie, finalizzate a mostrare al pubblico la bellezza del diverso.

Con questa esperienza alle spalle, il Gruppo Benetton si impegna a creare e a mantenere un ambiente lavorativo inclusivo, rispettoso dei diritti umani, e libero da discriminazioni, seguendo i valori fondamentali enunciati nel *Codice Etico* del Gruppo (<https://www.benettongroup.com/site/assets/files/1087/codice-etico.pdf>). Benetton riconosce che la valorizzazione dell'inclusività contribuisce al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Lo scopo di questo documento è assicurare la creazione di un posto di lavoro dove le differenze sono riconosciute come valore aggiunto, dove le persone si sentono libere di esprimere le loro idee, dove i dipendenti sviluppano un senso di appartenenza e hanno accesso alle stesse opportunità di crescita personale e professionale senza distinzione di genere, di cultura, di religione.

Impegno dell'Azienda

Il Gruppo Benetton si impegna a mantenere con i dipendenti rapporti basati sulla lealtà, trasparenza e rispetto reciproci, senza praticare alcuna discriminazione, impegnandosi ad offrire, in particolare, a tutti i dipendenti le medesime opportunità di lavoro e garantendo a tutti opportunità di crescita professionale basate su criteri oggettivi e meritocratici.

Il Gruppo Benetton si impegna a sviluppare le capacità e le competenze di ciascun dipendente affinché l'energia e la creatività dei singoli trovi piena espressione nell'esecuzione e nel raggiungimento dell'oggetto sociale.

A tutela dei principi di trasparenza e di non discriminazione, l'Azienda si impegna ad adottare criteri di merito, di competenza e comunque strettamente professionali per qualunque decisione relativa ad un dipendente.

Il Gruppo si impegna offrire un ambiente adatto all'inclusione di persone che hanno un accesso limitato al mercato del lavoro.

Reclami

Qualora un dipendente avesse motivo di credere che l'Azienda non stia agendo nel rispetto di questa politica, il dipendente è invitato a segnalare la situazione alla direzione o all'ufficio Risorse Umane, oppure a seguire le procedure descritte nei documenti *Politica di Gestione dei Reclami* e *Procedura per denunce, reclami e contestazioni*.