

Politica per la Salute e la Sicurezza

L'integrità fisica e morale dei dipendenti è un valore primario per il Gruppo Benetton, come esso dichiara nel suo *Codice Etico*.

→ <https://www.benettongroup.com/site/assets/files/1087/codice-etico.pdf>

Viene tutelata la sicurezza, l'igiene e la salute nei luoghi di lavoro e si ritiene fondamentale e prioritario, nello svolgimento delle proprie attività, il pieno rispetto della salute, dell'integrità fisica e dei diritti dei lavoratori ed il pieno rispetto della legislazione vigente. Questo impegno comprende anche la diffusione di una cultura di prevenzione, realizzata attraverso formazione a diversi livelli e attraverso tutte le azioni manageriali che devono essere promosse per agevolare la diffusione di una cultura comune di sicurezza e tutela per la salute.

Impegno dell'Azienda

Il Gruppo Benetton considera la tutela dell'idoneità delle condizioni di lavoro, dei locali, macchinari e attrezzature di lavoro, dell'integrità psico-fisica dei dipendenti, della sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti e programmate per il futuro, del pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione nei luoghi di lavoro, quali aspetti rilevanti della propria attività.

Al perseguimento di questa finalità, il Gruppo destina risorse organizzative, strumentali ed economiche con l'obiettivo di garantire la piena osservanza della normativa antinfortunistica vigente ed il continuo miglioramento della salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro e delle relative misure di prevenzione.

In linea con la normativa di riferimento, il medico competente è costantemente impegnato nella valutazione e gestione del rischio stress-lavoro correlato. Quest'ultimo è oggetto di monitoraggio nelle attività di sorveglianza sanitaria regolarmente effettuate sui lavoratori in funzione dei rischi specifici a cui sono sottoposti.

Ai dipendenti sono offerte attività di formazione ed informazione sulla salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, con l'obiettivo di creare consapevolezza sull'importanza della prevenzione e di confrontarsi circa possibili miglioramenti.

Nel 2015, Benetton Group ha attivato "Benetton per te", il programma di People Care atto a promuovere il benessere di tutti i dipendenti delle sedi italiane, a prescindere dalla durata e dalla tipologia contrattuale, mentre all'estero sono attive alcune iniziative di People Care locali in risposta a esigenze specifiche dei singoli paesi. Il programma si concentra su quattro aree d'intervento: work-life balance, salute, famiglia e risparmio, a loro volta declinate su diversi progetti annuali e pluriennali.

Le circostanze emergenziali dovute all'epidemia da Covid-19 hanno portato il Gruppo a consolidare la già sperimentata pratica dello "smart working". La possibilità di lavorare in sicurezza, in modo flessibile e in un ambiente congeniale rappresenta un'opportunità per il miglioramento delle performance e per il raggiungimento del giusto equilibrio tra lavoro e vita privata.

I fornitori del Gruppo Benetton sono tenuti al rispetto dei medesimi valori a cui si ispira l’Azienda. Sono infatti chiamati a firmare il *Codice di Condotta* del Gruppo (<https://www.benettongroup.com/site/assets/files/1134/ok-code-of-conduct-italian.pdf>) e a operare seguendo i suoi principi. La sezione 10 del Codice presenta i principi fondamentali riconosciuti da Benetton riguardo la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.

Il rispetto di questa politica è una responsabilità dell’Azienda e di tutti i dipendenti, che sono tenuti a seguire le regole stabilite per garantire la loro sicurezza. I dipendenti sono inoltre chiamati a riferire ai propri superiori eventuali incidenti e situazioni considerate non sicure, aiutando così l’Azienda a migliorare e a raggiungere il suo obiettivo “Zero Infortuni”.