

Relazioni Industriali

Un elemento fondamentale che assicura la crescita e il successo del Gruppo Benetton è il dialogo con i sindacati. Il confronto con i dipendenti e i loro rappresentanti è continuo e finalizzato a creare un ambiente lavorativo caratterizzato dalla fiducia e dal rispetto. Con la volontà di essere un datore di lavoro responsabile, il Gruppo Benetton si impegna ad agire in modo proattivo per migliorare le condizioni di lavoro dei suoi dipendenti.

Impegno dell'Azienda

Il Gruppo rispetta gli *International Labour Standard* (ILS) contemplati nelle convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO). Tra essi sono da menzionare:

- Il rispetto del diritto di libertà associativa e del diritto alla contrattazione collettiva (Convenzioni ILO n° 87; 98; 135; 154);
- La libertà nella scelta dell'impiego (Convenzioni ILO n° 29 e 105 in tema di lavoro forzato);
- L'esclusione di ogni forma di lavoro minorile all'interno dei siti produttivi (Convenzioni ILO n° 138 e 182);
- L'esclusione di ogni forma di discriminazione, violenza o abuso sul posto di lavoro (Convenzioni ILO n° 100; 111; 183);
- La definizione degli standard minimi in tema di salute e sicurezza sul lavoro (Convenzione ILO n° 155);
- La definizione del rapporto tra datore di lavoro e lavoratori dipendenti sulla base di contratti riconosciuti dai diversi ordinamenti nazionali e, dove possibile, secondo termini che prevedano un impiego stabile ed a tempo pieno.

In riferimento al diritto di libertà associativa e di contrattazione collettiva, tutti i lavoratori possono:

- Formare o aderire liberamente a sindacati o comitati di loro scelta;
- Contrattare collettivamente e esprimere liberamente idee e opinioni in relazione all'esercizio di questo diritto;
- Svolgere attività di rappresentanza senza subire interferenze, intimidazioni o discriminazioni.

Il Gruppo Benetton e le sue Aziende controllate si impegnano a stabilire un dialogo produttivo e cooperativo con i rappresentanti dei dipendenti sia interni che territoriali e nazionali e a collaborare per raggiungere un accordo quando opportuno.

Reclami

Qualora un dipendente avesse motivo di credere che i principi riportati in questo documento non siano rispettati, il dipendente è chiamato a segnalare la situazione alla direzione o a seguire quanto riportato nei documenti *Politica di Gestione dei Reclami* e *Procedura per denunce, reclami e contestazioni*.