

Kodeks ponašanja Benetton Group

Grupa Benetton, koja uključuje Benetton Group S.r.l. i sva od nje kontrolirana društva, direktno ili indirektno, aktivna je u promociji i poštivanju ljudskih prava kao i poboljšanju globalnog tržišta tekstila i odjeće, koje se po našem mišljenju treba temeljiti na principima korektnosti, jednakosti i uzajamnosti.

Aktiviranjem Kodeksa ponašanja želimo praktično primijeniti najznačajnije međunarodne propise, uz poseban naglasak na Vodic o društvima i ljudskim pravima Ujedinjenih naroda, od lipnja 2011. godine i Izvješća Europske komisije o obnovljenoj strategiji o odgovornosti društava, od listopada 2011. godine. Isti impliciraju potpunu sukladnost svim primjenjivim zakonima i pravilnicima koji se odnose na temeljna prava u radu, sadržana u Konvencijama međunarodne organizacije rada (OIL) te u izvaji OIL o temeljnim principima i pravima u radu iz 1998. godine, odredbama o zaštiti okoliša i o pravu na zdravlje i siguran okolis, odredbama o zdravlju i sigurnosti.

Ovaj se Kodeks ponašanja primjenjuje na sve proizvođače i podizvođače kao i na svakog drugog tko ulazi u poslovne odnose s Grupom Benetton, te se od istih traži da dijele ove obveze, obvezujući se postaviti ovaj Kodeks ponašanja koji uključuje međunarodne standarde rada, odredbe o okolišu, materiju zdravlja i sigurnosti te odredbe o upravljanju lancem isporuke, kako slijedi.

A. MEĐUNARODNI STANDARDI IZ RADA, ZDRAVLJA I SIGURNOSTI

1. RAD MALOLJETNIH OSOBA

Tko započne poslovno surađivati s Grupom Benetton ne može zaposlavati osobe mlađe od 15 odnosno 14 godina, u slučaju gdje to nacionalno zakonodavstvo omogućava.

Moraju se primjenjivati sva zakonska ograničenja za korištenje djece mlađe od 18 godina, s posebnim osvrtom na minimalnu dob za primanje na rad u opasnim aktivnostima.

2. PRISILNI RAD

Tko započne poslovne odnose s Grupom Benetton, ne smije pribjegavati prisilnom, ilegalnom ili ne dobrovoljnom radu.

Koncept prisilnog, ilegalnog ili nedobrovoljnog rada uključuje: rad zatvorenika, rad u robovlasnistvu ili odsluženje duga.

3. ZABRANA DISKRIMINACIJE

Tko stupi u poslovne odnose s Grupom Benetton mora izbjegavati svaki oblik diskriminacije prilikom zaposlavanja, nagrađivanja, pristupa obuci, napredovanja, prestanka rada ili umirovljenja.

Ovaj se princip primjenjuje na sve oblike diskriminacije, uključujući onu temeljenu na rasi, kasti, sudjelovanju u sindikatu, boji, vrsti, seksualnoj orijentaciji, bolesti ili ograničenju, trudnoći, religiji, dobi, politickom mišljenju, socijalnom i/ili etnickom porijeklu, nacionalnosti.

4. ZLOUPORABA I UZNEMIRAVANJE

Tko stupi u poslovne odnose s grupom benetton mora tretirati radnike s poštovanjem, te:

Izbjegavati svaki oblik tjelesnog kaznjavanja, prijetnje korištenjem nasilja ili drugih oblika zloporabe ili fizičkog seksualnog, psihološkog ili verbalnog uznemiravanja.

Rukovoditelji i nadzornici svih koji stupe u poslovne odnose s grupom benetton moraju se suzdržati od prijateljskog korištenja ili prakticiranja bilo kojeg oblika fizičkog kontakta.

5. UDRUZIVANJE

Tko stupa u poslovne odnose s grupom benetton mora garantirati slobodu udruživanja, organizacije i kolektivnog pregovaranja na miran način te uz postivanje zakona.

Svi radnici imaju pravo organizirati ili pristupiti sindikatu ili drugim organizacijama radnika po slobodnom izboru i imaju pravo pregovarati kolektivno. Grupa benetton ne prihvaća disciplinske ili diskriminatorne akcije od strane onih koji suraduju s grupom, protiv radnika koji odaberu organizirati se ili pristupiti asocijacijama na miran način uz postivanje zakona.

6. UGOVOR O RADU RADNIKA

Svi radnici imaju pravo na pisani ugovor o radu, na lokalnom jeziku koji definira rokove i uvjete rada.

Tko god stupa u poslovne odnose s grupom benetton ima odgovornost osigurati da svi radnici budu informirani i poznaju vlastita prava i obveze prema zakonu.

7. RADNO VRIJEME

Tko stupa u poslovne odnose s grupom benetton garantira da će postivanje svih zakona primjenjivih u materiji ili sporazuma primjenjivih u sektoru, ukoliko posljednji daju radnicima veću zaštitu.

Uobičajeni radni tjedan mora se definirati prema zakonu.

Radnici imaju pravo na najmanje jedan dan odmora na svakih sedam dana rada.

Prekovremeni rad mora uvijek biti dobrovoljan plaćen sukladno zakonu.

Broj sati prekovremenog rada ne smije prijeći ograničenja predviđena lokalnim zakonodavstvom. Tamo gdje takvih limita nema, ne može nikako prijeći 12 sati tjedno.

8. NAKNADA

Tko stupa u poslovne odnose s Grupom Benetton garantira da će plaće isplaćene za standardno radno razdoblje biti sukladna zakonu i pravilnicima na snazi ili standardima lokalne industrije koji se odnose na minimalnu plaću. Plaća mora biti dostatna da zadovolji temeljne potrebe radnika, njihovih obitelji i svu drugu dodatnu razumnu potrebu. Plaće moraju biti isplaćivane redovito, točno i moraju reflektirati stupanj iskustva, kvalifikaciju i izvedbu radnika.

Moraju se isplatiti i sve druge vrste ekonomske naknade i kompenzacije obvezne po zakonu.

Nisu dopustene nepravедne obustave i radnici imaju pravo na pisanu specifikaciju načina obracuna vlastite plaće.

Radnicima će se garantirati i bit će korektno plaćeni za sve vrste dozvola na koje imaju pravo po zakonu, uključujući godišnje odmore, rodiljni dopust, bolovanje.

9. PRAVA RADNIKA MIGRANATA

Radnici migranti moraju imati potpuno ista prava kao lokalni radnici. Svaki dodatni trosak povezan s radom radnika migranta, mora ići na teret poslodavca.

Poslodavac može zatražiti od radnika da dostavi svoje identifikacijske dokumente, no ne smije ih zadržati. Poslodavcu nije dozvoljeno pausalno plaćanje i kapare radniku.

10. ZDRAVUE I SIGURNOST

Od svakog tko stupi u poslovne odnose s Grupom Benetton trazimo da sigurnost radnog okolisa bude uvijek prioritet.

Tko stupi u poslovne odnose s Grupom Benetton garantirat ée radnicima zdravstvene uvjete i sigurnost radnog okolisa, osiguravajuéi minimalan razumni pristup pitkoj vodi sanitarnim strukturama, te odgovarajuée osvjetljenje i prozracivanje.

Tko stupi u poslovne odnose s Grupom Benetton prihvatit ée potrebne postupke usmjerene na prevenciju nezgoda i nesreéa kako na radnom mjestu tako i na smjestaju koji je stavljen radnicima na raspolaganje.

Tko stupi u poslovne odnose s Grupom Benetton garantirat ée da nekretnine i prostori u kojima se obavlja aktivnost radnika, budu prikladni za obavljanje proizvodne aktivnosti te sukladni lokalnom zakonodavstvu koje se primjenjuje za korištenje za koje su namijenjeni te da bude usklađeni s lokalnim odredbama o nacinu izgradnje.

Tko stupi u poslovne odnose s Grupom Benetton pružit ée radnicima zaštitna sredstva kako je predviđeno zakonom ili industrijskim standardima. Radnici moraju biti informirani o rizicima za zdravlje i sigurnost u slucaju da ne nose odgovarajuéa zaštitna sredstva (zaštita ociju, sluha, maske, štitnici za lice, rukavice, pregace, zaštita za noge).

Tko stupi u poslovne odnose s Grupom Benetton omoguít ée radnicima koji obavljaju opasne radnje, odgovarajuéu zaštitnu opremu te se pobrinuti da je upotrebljava.

Nije dozvoljeno korištenje opasnih sredstava.

Izlazi za nuzdu na svakom katu moraju biti jasno oznaceni, dobro osvjetljeni i bez prepreka na putu koji vodi van zgrade.

Evakuacija putem izlaza za nuzdu mora svakako biti moguía tijekom radnog vremena. Tko radi u zgradi mora biti periodično obucen o ponasanju koje treba usvojiti u slucaju požara ili drugih hitnih situacija.

Pribor za prvu pomoí mora biti na raspolaganju, a tamo gdje to predviđa zakon, liječnik ili medicinska sestra moraju biti na raspolaganju tijekom radnog vremena.

11. UVJETI SMJESTAJA

Ukoliko strukture onih koji stupaju u poslovne odnose s Grupom Benetton sadržavaju smjestaj za radnike, gore pobrojani zahtjevi moraju uključivati i takav smjestaj koji u svakom slucaju mora biti odvojen od mjesta rada.

Ne smiju postojati ograničenja koja utjecu na prava radnika da napusti smjestaj tijekom slobodnog vremena.

12. PROCJENA RIZIKA

Tko ulazi u poslovne odnose s Grupom Benetton mora raspolagati postupcima kojima se identificiraju opasna mjesta rada i procjenjuju rizici.

Potencijalne hitne i rizične situacije moraju se identificirati i procijeniti, kako bi njihov utjecaj bio minimiziran planovima za hitne slucajeve i postupaka kojima se na iste odgovara.

Isto tako, tko stupa u poslovne odnose s Grupom Benetton mora uključiti postupke za provjeru procjene

socijalne situacije i opasnosti za okolis iz vlastitih aktivnosti, u odnosu na ukupnu lokalnu zajednicu.

13. 13. POZIVANJA NA LOKALNO, NACIONALNO MEDUNARODNO ZAKONODAVSTVO

Odredbe ovog kodeksa ponasanja predstavljaju minimalni standard kojega treba primijeniti.

Sva pozivanja na „primjenjive zakone i pravilnike“ u ovom kodeksu ponasanja moraju uključivati lokalne i nacionalne zakone i pravilnike, kao i primjenjive ugovore i dobrovoljne standarde u pripadajućem industrijskom sektoru.

Ukoliko je jedno pitanje regulirano nacionalnim zakonodavstvom ili bilo kojim primjenjivim pravom ili drugim obvezama, kao što su kolektivni sporazumi ili ugovaranja, mora se primijeniti odredba koja nudi najveću zaštitu radnika.

UNITED COLORS
OF BENETTON.

B. ZASTITA OKOLISA

1. OPĆE ODREDBE

Zdrav okolis od temeljne je važnosti za čovjeka. Tko ulazi u poslovne odnose s Grupom Benetton mora postovati sve zakone i pravilnike o zaštiti okolisima u primjeni, kao i industrijske standarde, ukoliko su restriktivniji.

U svim aktivnostima, tko ulazi u poslovne odnose s Grupom Benetton primjenjivat će princip predostrožnosti, kojega se podrazumijeva kao najsigurniji proces due diligence okolisima. Opći cilj svih aktivnosti trebao bi biti usmjeren na prevenciju negativnih faktora za okolis, temeljeći se na principu prevencije.

Tko ulazi u poslovne odnose s Grupom Benetton mora posjedovati pripadajuće dozvole za obavljanje aktivnosti zaštite okolisima.

Takve dozvole imaju za cilj prevenciju zagađenja tla, vode i zraka te će biti popraćene postupcima implementacije od strane svih koji ulaze u poslovne odnose s Grupom Benetton.

2. TRETMAN KEMIJSKIH SUPSTANCI

Koristenje kemijskih supstanci mora biti u suglasju s ograničenjima kemijskih supstanci Grupe Benetton sadržanim u dokumentu „Tehničko sigurnosno poglavlje“ firme, na snazi u trenutku primjene te prema različitim vrstama proizvodnje.

Spremnici kemijskih supstanci moraju na odgovarajući način raspolagati etiketama te biti skladisteni na siguran način. Informativna scheda u materiji sigurnosti mora biti na raspolaganju na lokalnom jeziku te će biti potrebno postovati upute sadržane na takvoj schedi.

3. OBRADA OTPADA

Svaki otpad, posebice opasno, mora biti obrađen odgovorno i sukladno zakonima i primjenjivim pravilnicima, počevši od najrestriktivnijih odredbi. Sve emisije moraju se tretirati na odgovarajući i transparentan način, prema primjenjivim zakonima i pravilnicima materije i vodeći računa o najrestriktivnijim odredbama.

4. TRETMAN VODA

Voda je izvor kojega je nedostavno u mnogim dijelovima planeta i vjerujemo da je treba koristiti na najefikasniji način. Tražimo od svih koji ulaze u poslovne odnose s Grupom Benetton da podijele ovaj

pristup, uz maksimalnu pozornost tretiranju vodenih izvora. Svu iskoristenu vodu prije ispusta treba tretirati, sukladno lokalnim i nacionalnim zakonima.

C. TRANSPARENTNOST

1. TRANSPARENTNOST I SURADNJA

Grupa benetton trazi od svih koji s njome stupe u poslovne odnose da postuju ovaj kodeks ponasanja. Grupa benetton isto tako ocekuje da, svi koji s njom stupaju u poslovne odnose, budu transparentni u informacijama koje pružaju u odnosu na vlastite aktivnosti.

Grupa benetton vjeruje u suradnju te je pruža svima koji s njom stupe u poslovne odnose u cilju postizanja održivih rjesenja te će podupirati one koji su u suglasju s ovim principima.

Tko stupa u poslovne odnose s grupom benetton mora poduzeti odgovarajuće mjere za osiguravanje da odredbe sadržane u kodeksu ponasanja budu preneseni njegovim radnicima. Jedan primjerak kodeksa ponasanja mora biti na raspolaganju na lokalnom jeziku te u svakom trenutku dostupan na mjestima lako dostupnim radnicima.

D. MREZA ISPORUKE I SUKLADNOST

1. MREZA ISPORUKE

Tko stupa u poslovne odnose s Grupom Benetton neće koristiti podizvodace za izvedbu (ili dio izvedbe) proizvoda Grupe bez pisanog odobrenja, koje je prethodno dobio od same Grupe.

Tko stupa u poslovne odnose s Grupom Benetton mora osigurati da podizvodaci postuju ovaj Kodeks ponasanja i potpisu kopiju istog..

2. NADZOR I POSTUPAK PODUDARNOSTI

Na zahtjev Grupe Benetton, svatko tko stupa u poslovne odnose s Grupom omogućit će kontrolu radi provjere podudarnosti aktivnosti sa ovim Kodeksom ponasanja te će pružiti (besplatno) svu potrebnu asistenciju Grupi i trećima koje ista ovlasti u cilju olakšavanja neograničenog pristupa svim svojim strukturama te strukturama vlastitih podizvodaca i/ili svim relevantnim dokumentima.

Ovo uključuje, no ne ograničava se na, inspekcije na licu mjesta bez najave, inspekciju dokumentacije korespondencije, privatne razgovore s radnicima.

Tko stupa u poslovne odnose s Grupom Benetton obavezan je izvješćivati Grupu u svakom trenutku, o mjestu gdje je proizvod izraden, uz uključenje podizvodaca i rad od kuće.

Relevantna dokumentacija čuvat će se na odgovarajući način s ciljem garantiranja kontrola od strane Grupe.

Tražimo potpisivanje izloženog u nastavku, u znak prihvata i postivanja ove obveze.

Stoga Vas molimo da pažljivo pročitate i zatražite od nas eventualna pojašnjenja.

Nepostivanje s Vase strane preuzetih obveza moglo bi izazvati prekidanje Vasih odnosa s Grupom Benetton, kao i daljnje pravne posljedice.

PREUZIMANJE OBVEZA

Potpisujemo u znak prihvata Kodeks ponasanja kako je ranije izlozen, obvezujući ga se postivati u cijelosti.

Isto tako, obvezujemo se postivati svaki drugi i bilo koji zakon, pravilnik i/ili primjenjivi medunarodni ugovor.

Isto tako, obvezujemo se poduzeti potrebne radnje radi osiguravanja da se odredbe ovog Kodeksa ponasanja u cijelosti ucine poznatim te shvaćenim od strane svih radnika i ovlastenih podizvodaca.

Obvezujemo se omogući da svi ovlasteni podizvodaci postuju ovaj Kodeks ponasanja te u znak potvrde istog, obvezujemo se pisano s tim ciljem.

UNITED COLORS
OF BENETTON.

Društvo

Ime pretplatnika

Naziv pretplatnika

Mjesto i datum

PEČAT I POTPIS